FC Delta Sports ‘95

Beleidsplan 2026-2032

"Toegankelijk voor iedereen, kracht door samenwerking, plezier in alles wat we doen!”

Bestuur FC Delta Sports ‘95
27-8-2026

F.C Delta Sports ‘95, hierna te noemen: “**de Vereniging**”. De clubkleuren blauw en geel worden als synoniem van “jong en fris” gezien.

Het logo is de Griekse letter Delta. Een driehoek, die verwijst naar de drie takken van het voetbalaanbod: veld-, zaal- en Voetbal+.

Inleiding

Dit beleidsplan vormt een officieel document dat de richting bepaalt van alle activiteiten binnen de Vereniging. Het dient tevens als uitgangspunt voor toekomstige beleidsdocumenten. Het plan richt zich op doelstellingen voor de middellange termijn (zes jaar), die jaarlijks worden geëvalueerd om de voortgang en relevantie te waarborgen.
Het beleidsplan vervult zowel interne als externe functies:

Intern:
Het beleidsplan biedt richting aan de formele en informele overlegstructuren binnen het dagelijks bestuur, het algemeen bestuur en de verschillende commissies. Besluiten en acties worden hierbij altijd afgestemd op de doelstellingen en uitgangspunten van het beleidsplan.

Extern:
Het beleidsplan speelt een belangrijke rol in het verkrijgen van begrip, steun en samenwerking met externe partijen, zoals de gemeente Houten, bedrijven en andere actoren binnen de voetbalwereld. Het biedt deze partijen een overzicht van de missie, doelen en activiteiten van de Vereniging.

De voorzitter van de Vereniging fungeert als de belangrijkste woordvoerder bij de externe communicatie.



Koers

Welkom bij de Vereniging: voetbal voor iedereen

De Vereniging biedt inwoners van de gemeente Houten de kans om zowel recreatief als prestatiegericht te genieten van voetbal. De Vereniging, primair actief als zaterdagvereniging, verwelkomt ook liefhebbers van zaalvoetbal, voetbal+, vormen van voetbal voor 30+, 35+, 45+ en Walking Football. Deze varianten vinden plaats op doordeweekse dagen, zodat iedereen de mogelijkheid heeft om actief te blijven.

Als financieel gezonde en goed georganiseerde amateurvoetbalvereniging staat de Vereniging bekend om haar transparante structuur en de nadruk op een sportieve en respectvolle omgeving. Onze normen en waarden vormen de kern van alles wat we doen.

Sportpark De Kruisboog: toegankelijk en centraal

Op het centraal gelegen Sportpark De Kruisboog biedt de Vereniging een plek waar iedereen gemakkelijk kan komen. Om duurzaamheid te bevorderen, moedigen wij onze leden aan om zo veel mogelijk met de fiets naar het sportpark te komen.

Naast voetbal biedt onze accommodatie extra mogelijkheden. Zo wordt het complex verhuurd aan een organisatie voor buitenschoolse opvang en stellen wij ons clubgebouw beschikbaar voor uiteenlopende (voetbalgerelateerde) zaken, zoals bijeenkomsten, evenementen en groepsactiviteiten.

Een Vereniging voor iedereen

Bij de Vereniging is iedereen welkom om op zijn of haar eigen niveau te voetballen. Of je nu speelt voor plezier of ambitie, we streven ernaar dat iedereen zich thuis voelt op en rondom het veld. Daarnaast hechten wij veel waarde aan het verenigingsleven, waar sociale verbinding en gemeenschapsgevoel centraal staan. Bij de Vereniging ontmoeten mensen elkaar, ontstaan vriendschappen en bouwen we samen aan een sterke en hechte gemeenschap.

Onze normen en waarden zijn duidelijk: respect, inclusiviteit en een veilige omgeving voor iedereen. Discriminatie in welke vorm dan ook wordt niet getolereerd.

Activiteiten

Bij de Vereniging draait het om meer dan alleen de wedstrijd; de Vereniging bruist van de sociale activiteiten die de binding tussen leden versterken. Zo worden er regelmatig evenementen georganiseerd, zoals spannende FIFA-toernooien in de kantine, gezellige pubquiz en specifieke voetbalquiz voor de echte kenners.

Naast het sportieve aspect is er volop ruimte voor gezelligheid tijdens de beruchte 'Derde Helft', feestelijke gourmetavonden.

Indeling op niveau: voor recreatie én prestatie

Om onze leden het beste uit zichzelf te halen, delen we teams in op basis van niveau en leeftijd. Hierdoor kunnen spelers in elke categorie, van jong tot oud, recreatief én prestatiegericht voetballen. Het doel is om onze leden te laten groeien en uit te blinken op een manier die bij hun ambities past.

De Vereniging streeft ernaar een toonaangevende vereniging in de regio te zijn. Met een duidelijke visie, een sterke organisatie en een passie voor voetbal blijven wij bouwen aan de toekomst van de Vereniging en onze gemeenschap.

De visie richt zich op het zijn van een bloeiende, verbindende vereniging waar plezier en prestatie samengaan voor iedereen op zijn of haar niveau. De club streeft naar een hechte club cultuur, maatschappelijke betrokkenheid en positieve coaching, waarbij ontwikkeling centraal staat.

De vrijwilligers: de hoeksteen van de Vereniging

Bij de Vereniging kunnen wij niet functioneren zonder de inzet van onze vrijwilligers. Zij vormen de ruggengraat van de Vereniging en zorgen ervoor dat alles soepel verloopt, zowel op als naast het veld. Van trainers en scheidsrechters tot kantinemedewerkers en bestuursleden: iedere vrijwilliger draagt bij aan een warme, betrokken en goed georganiseerde club.

We waarderen hun toewijding en vragen al onze leden uit om bij te dragen aan het verenigingsleven. Samen maken we van de Vereniging een plek waar iedereen zich welkom voelt en kan genieten van voetbal en gemeenschapszin.



Sportieve doelstellingen

Onze koers gaat verder dan enkel het voetbalspel. Het neerzetten van een gestructureerde jeugdopleiding is daarin van groot belang. Hierbij streven we naar sportieve successen, maar ook naar het creëren van een omgeving waarin elke speler zich continu blijft ontwikkelen, zowel op als naast het veld. Een omgeving waar menselijk en sociaal contact de boventoon voert. Waar maatschappelijke verbinding tussen verschillende lagen en achtergronden tot stand komt, en waar begrip voor elkaar de fundering vormt. Zo bouwen we aan een solide basis voor de doorstroom van eigen talenten naar de senioren selectie.

Senioren 1:
Het eerste seniorenteam wordt de komende zes jaar een stabiele middenmoter in de tweede klasse. Onze doelstelling is om vooral gebruik te maken van de doorstroming van de eigen jeugd.

O23-1:
Zij vormen de schaduwselectie van het eerste seniorenelftal. De doelstelling is dat ze een stabiele middenmoter in de derde divisie blijven.

Vrouwen 1:
Het eerste vrouwenteam wil de komende zes jaar boven in de tweede klasse meedraaien. Onze doelstelling is om vooral gebruik te maken van de doorstroming van de eigen jeugd.

Senioren (recreatief):
Als onderdeel van de Vereniging willen wij dat alle teams zich verbonden voelen met de club. Wij willen gemotiveerde teams die de combinatie weten te maken tussen de onderlinge gezelligheid en het sportief maximaal haalbare.

Voetbal+ (G voetbal)
Voetbal+ wordt recreatief ingedeeld, bij voorkeur met deelname aan een competitie. Het streven is de komende jaren structureel 3 G-teams te hebben (senioren, boven- en onderbouw jeugd).

Zaalvoetbal:
De zaal afdeling blijft recreatief. Het streven is om de komende jaren het aantal teams uit te breiden.

Belangrijk uitgangspunt:

Er zullen geen spelers tegen betaling voor de Vereniging uitkomen, wat duidelijk de nadruk legt op het ontwikkelen van eigen talent. Wij faciliteren de spelers van de Heren 1 en Vrouwen 1 selectie met contributie vrij spelen.

Jeugd (jongens en meiden):

De jeugd- en meiden commissies zijn verantwoordelijk voor het realiseren van alle randvoorwaarden voor het voetballen bij de Vereniging door jeugdleden.

De algemene doelstelling van deze commissies is het realiseren van voorwaarden, waardoor de jeugd zich in het voetbal optimaal kan ontwikkelen door;

- Het beleven van plezier;
- De individuele ontwikkeling, als onderdeel van een team. Leren afspraken na te komen en samen winnen en verliezen;
- Ervoor te zorgen dat voetballen tot op latere leeftijd een plaats blijft behouden, bijvoorbeeld als trainer/coach, scheidsrechter, bestuurslid of in een andere vrijwilligerstaak.

Jeugd (selectie)

Het beleid richt zich erop alle eerste teams binnen elke leeftijdsgroep binnen zes jaar in de hoofdklasse of een divisie te laten spelen. Bij de jongens selectieteams (O13 t/m O19) is het streven dat alle teams op divisieniveau spelen.

Een gestructureerde jeugdopleiding is daarvoor noodzakelijk, waarbij het uitgangspunt van de jeugdselectie is om twee keer per week te trainen. Hierbij hoort een aantal uitgangspunten:

- Een selectietrainer heeft bij voorkeur geen eigen kinderen in zijn team spelen;
- We leiden oudere jeugd op tot trainers van onze jongere selectieteams;
- Een teammanager is vaak een ouder van een speler uit het team, die de randzaken rondom het team regelt.

Opleiding van trainers:

Trainers moeten goed gekwalificeerd zijn en het beleid is gericht op het stimuleren van opleidingen voor trainers (Jeugd Voetbalcoach, VC1 en VC2) om het niveau van de coaching binnen de Vereniging te verbeteren.

Technische commissie

De technische commissie (TC) vormt het sportieve hart van een voetbalvereniging en is verantwoordelijk voor het opstellen en bewaken van het voetbaltechnisch beleid. Zij houden zich bezig met de selectie en aanstelling van gekwalificeerde trainers voor zowel de jeugd- als de seniorenteams. Door de ontwikkeling van spelers en teams nauwgezet te volgen, waarborgen zij de continuïteit en kwaliteit van het spel op de lange termijn. Tot slot fungeert de TC als het centrale aanspreekpunt voor trainers en coaches bij inhoudelijke vragen of sportieve uitdagingen.

Organisatorische doelstellingen

Scheidsrechters:

Het behalen van een scheidsrechtersdiploma is van belang om te zorgen voor gekwalificeerde scheidsrechters voor de clubwedstrijden. Ook de opleiding en begeleiding van scheidsrechters, om de kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en te verbeteren en doorstroming van lagere naar hogere elftallen te stimuleren, zijn doelstellingen die in het plan “Beleidsplan arbitrage ARAG 2025-2027” zijn opgesteld.

Stage- en leerbedrijf:

Het bieden van stages of mogelijkheden voor leerbedrijven kan bijdragen aan de ontwikkeling van jonge talenten en biedt kansen voor samenwerking met lokale onderwijsinstellingen.

Vrijwilligersprotocol:

Om de Vereniging draaiende te houden en de contributie betaalbaar te houden, zet de Vereniging in op verplichte vrijwilligersdiensten voor (ouders van) spelende leden. Ieder lid wordt geacht per seizoen 150 punten te behalen via de Voetbal.nl-app, waarbij 50% van de punten vóór de winterstop binnen moet zijn. Voor meer informatie verwijzen we naar het “Protocol verplichte vrijwilligersdiensten”.

Sponsoringbeleid:

De kracht van het Clubnetwerk; relationele sponsoring.

De kern van sponsoring binnen onze vereniging ligt wat Delta betreft niet alleen bij reclameborden, maar bij de dynamiek van ons netwerk en daar moet de sponsorcommissie volop inzetten: hoe vergroten wij de kleefkracht van onze club? Wij zetten in op de ‘gunfactor’ die ontstaat binnen een enthousiaste gemeenschap.

Mond-tot-mondreclame is hierbij de krachtigste motor: een aanbeveling door een clubgenoot langs de lijn heeft meer impact dan welke externe marketingcampagne dan ook.

Door ondernemers actief te verbinden met onze leden en met elkaar, creëren we een geweldig netwerk. De sponsor is geen anonieme geldschieter, maar het liefst iemand die bij de club betrokken is. Dit verhoogt de loyaliteit van onze voetballende achterban, die bij aankoopbeslissingen bewust kiest voor de partners van de vereniging.

Hoewel sponsoring essentieel is voor de clubkas, is het belangrijk om de maatschappelijke functie van de Vereniging te beschermen. Hier zijn enkele uitgangspunten voor sponsoruitingen die niet wenselijk zijn:

- Kansspelen en gokken. Reclame voor (online) casino's of wedkantoren is ongewenst.
- Promotie van sterke drank. Hoewel een bierbrouwer vaak onlosmakelijk verbonden is met de kantine, is agressieve marketing voor sterke drank of alcoholgebruik gericht op jeugdteams uit den boze.
- Politieke of religieuze uitingen. Om de inclusiviteit en neutraliteit van de club te waarborgen, zijn sponsoren die een specifieke politieke kleur of geloofsovertuiging uitdragen, niet toegestaan.

Organisatiestructuur

Voor een succesvolle uitvoering van het beleidsplan is een goede organisatie essentieel. Hoewel sommige functies onvermijdelijk door betaalde medewerkers moeten worden ingevuld, blijft de inzet van vrijwilligers van groot belang voor de Vereniging. Het is echter belangrijk om te beseffen dat vrijwilligerswerk niet hetzelfde is als vrijblijvendheid.

De organisatie werkt het beste wanneer iedereen de verantwoordelijkheid voor zijn of haar toegewezen taak serieus neemt. Het is daarbij belangrijk dat de juiste mensen op de juiste posities worden geplaatst. Om dit te waarborgen, heeft de Vereniging een duidelijke structuur met een transparante organisatie.

Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering (ALV) is het hoogste besluitvormende orgaan binnen de Vereniging. Alle leden van de Vereniging (onder de zestien jaar zijn de ouders van het lid bevoegd om te stemmen) vormen onderdeel van de ALV en beschikken in die hoedanigheid over stemrecht. Een ALV vindt in principe tweemaal per seizoen plaats (december en mei), uitzonderlijke situaties daargelaten. De bevoegdheden van de ALV zijn statutair vastgelegd. De ALV benoemt de leden van het Dagelijks en het Algemeen Bestuur.

Dagelijks Bestuur

Het Dagelijks Bestuur (DB) is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen de Vereniging. Het DB legt verantwoording af aan de ALV. De bevoegdheden van het DB zijn statutair vastgelegd. Het DB bestaat minimaal uit de voorzitter, penningmeester en secretaris.

Algemeen Bestuur

Het Algemeen Bestuur (AB) is verantwoordelijk voor de invulling van het langetermijnbeleid van de Vereniging. Het AB houdt zich niet bezig met de dagelijkse gang van zaken, maar geeft gezamenlijk richting aan de uitvoering van het beleid. Het AB bestaat uit het DB, aangevuld met de voorzitters van de Senioren-, Jeugd-, Zaal- en de Meiden- en Vrouwencommissie.

Seniorencommissie

De Seniorencommissie is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen de Seniorenafdeling. De Seniorencommissie bestaat uit de Senioren Voorzitter en overige commissieleden. Het aantal commissieleden wordt afgestemd op de werkzaamheden.

Zaalcommissie

Deze commissie bestaat uit maximaal twee personen. Zij faciliteren de spelers van de teams.

Jeugdcommissie

De Jeugdcommissie is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen de jeugdafdeling. De Jeugdcommissie bestaat uit de Jeugdvoorzitter en overige commissieleden.

Commissie Meiden en Vrouwen

De Commissie Meiden- en Vrouwenvoetbal (CMV) bestaat uit de Voorzitter Meiden en Vrouwen en overige commissieleden. De commissie vergadert eenmaal per maand.

ST FC Delta Sports ’95 / SV Houten

De Vereniging en SV Houten bundelen hun krachten om het meidenvoetbal in de gemeente Houten te versterken. De samenwerking richt zich op het bieden van meer speelkansen voor meiden tussen de 8 en 13 jaar. Door expertise te delen, beogen de clubs de kwaliteit van trainingen en coaching te verhogen en gelijkwaardige teams te vormen op zowel competitief als recreatief niveau. in het seizoen 2026-2027 werden alle jongste teams tot en met de MO20 ingeschreven als samenwerkende teams. Deze teams treden naar buiten onder de naam ST FC Delta Sports '95 / SV Houten. De teamindelingen worden gemaakt op basis van een gezamenlijke bezetting, ongeacht het individuele lidmaatschap bij één van de twee clubs. Een belangrijk doel is het bevorderen van de doorstroom naar hogere teams, zodat meiden langer behouden blijven voor de sport. Ondanks de intensieve samenwerking behouden beide verenigingen hun eigen identiteit. Ieder jaar zal de samenwerking geëvalueerd worden en zo nodig de doelgroep aangepast worden.



Continuïteit van de Vereniging

Door de hierboven weergegeven structuur van de Vereniging worden de taken over voldoende mensen verspreid. Hierdoor wordt voorkomen dat de Vereniging te afhankelijk wordt van één of meerdere personen.

Bewust wordt door het bestuur gestreefd naar vakkundige mensen op spilfuncties binnen de Vereniging. Bij spilfuncties wordt gedacht aan de bestuursfuncties en de voorzitters functies binnen de genoemde commissies die onder het dagelijks en algemeen bestuur vallen.

De continuïteit van de Vereniging wordt tevens gewaarborgd door het streven om bestuursleden minimaal een termijn van drie jaar te laten aanblijven. Daarnaast wordt er bij het vertrek van een bestuurslid naar gestreefd de opvolger al ruim van tevoren vertrouwd te maken met de functie en ingewerkt te krijgen.

Gemeente Houten

Om de continuïteit van de Vereniging te waarborgen is een goede zakelijke relatie met de gemeente Houten noodzakelijk. Er vindt zodoende regelmatig overleg met de gemeente Houten plaats, bijvoorbeeld met betrekking tot de velden en de accommodatie. Bovendien bezoekt een bestuursvertegenwoordiger regelmatig het Platform Sport Houten, dat op initiatief van de gemeente is georganiseerd.

Partnerclub van FC Utrecht

Er is een samenwerkingsverband met FC Utrecht in het kader van Talentontwikkeling Midden-Nederland. Er zal geen samenwerking worden aangegaan met andere BVO's.



Financiën

Het financiële beleid zoals hieronder beschreven heeft in combinatie met andere uitgangspunten van het beleid tot doel de continuïteit van de Vereniging te borgen en de afhankelijkheid van derden zoveel mogelijk te beperken. Hierdoor ontstaat voor het bestuur een maximum aan verantwoorde financiële bewegingsvrijheid en blijft de huidige status van financieel gezonde vereniging behouden. Kenmerken hiervan zijn:

Begroting
De begroting dient jaarlijks voor aanvang van het boekjaar door de ALV goedgekeurd en voor de onderdelen van de Vereniging beschikbaar te zijn. De totale begroting laat te allen tijde een positief resultaat zien en is op realistische grondslagen samengesteld en onderbouwd. Een positief resultaat is een garantie voor het geheel of gedeeltelijk afdekken van onverwachte financiële tegenvallers en het verhogen van het eigen vermogen. Voor inkomsten en uitgaven wordt een gepast voorzichtigheidsprincipe gehanteerd.

Exploitatie
Het bestuur heeft de taak om de begrote inkomsten veilig te stellen en de kosten op een verantwoorde wijze, in lijn met de begroting, te besteden. Hiervoor is een regelmatige monitoring van de lopende exploitatie essentieel. Dit wordt door tussentijds gerichte rapportages en analyses aan het bestuur geborgd.

Investeringen
De Vereniging is gebaat bij een goed onderhouden clubgebouw, een adequate veldverlichting (LED), eigentijds spelmateriaal en optimaal functionerende apparatuur die in het dagelijks gebruik van de faciliteiten onmisbaar is. Een jaarlijks investeringsplan is vast onderdeel van de begroting. De omvang van de investeringen (gefinancierd met eigen geld) staat in nauwe relatie met de omvang van de afschrijvingen.

FC Delta Sports'95 streeft naar een toekomstbestendige, veilige en maatschappelijk verantwoorde sportomgeving. Duurzaamheid en veiligheid vormen hierbij een integraal onderdeel van het beleid en dragen bij aan een gezonde club, voor zowel huidige als toekomstige generaties. FC Delta Sports'95 vervult een belangrijke maatschappelijke rol en heeft de verantwoordelijkheid om zorgvuldig om te gaan met mensen, middelen en omgeving.

Accommodatie/complex

Derde kunstgrasveld
Droogboxen langs het veld
Tweede ring ten behoeve van reclameborden
Vervangen terrasmeubilair

Communicatie en social media

Communicatie
Bij de Vereniging houden wij onze leden op allerlei manieren op de hoogte van het laatste nieuws en ontwikkelingen. Je kunt ons volgen op allerlei sociale media, via de website en via de mail, zie hieronder.

- **Website**
www.deltasports.nl
Hier vind je alle nieuwsberichten, het trainingsschema en wedstrijdprogramma, informatie over de Vereniging en alle reglementen en protocollen.

- **Facebook**
facebook.com/fcdeltasports95
Hier vind je alle relevante laatste nieuwtjes.

- **Instagram**
@deltasports.95
Hier vind je leuke foto's en filmpjes over de Vereniging

- **LinkedIn**
linkedin.com/company/fc-delta-sports-'95/
Via LinkedIn informeren we ons zakelijke netwerk over de maatschappelijke ontwikkelingen van de Vereniging. Ook plaatsen we hier vacatures.

- **Nieuwsbrief**
Naast deze kanalen kan er ook gecommuniceerd worden via een nieuwsbrief. In deze nieuwsbrief staat allerlei relevante informatie voor jou als lid.



Gedrag op en rond het veld: normen en waarden

Of het nu gaat om degene die actief zijn sport bedrijft, de passieve kijker of degene die een functie bekleedt in een vereniging: iedereen moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in dat de leden gezamenlijk de Vereniging inrichten, luisterend naar en zo veel mogelijk rekening houdend met de wensen van eenieder.

Dit betekent ook dat er afspraken gemaakt dienen te worden over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers.

Tevens stelt de Vereniging het bezit van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) verplicht voor werknemers en vrijwilligers, die:
belast zijn met de zorg voor minderjarigen en/of hulpbehoevende personen of met geld in aanraking komen.

Gedragsregels

Respecteer anderen:	Gebruik geen scheldwoorden, geweld of intimidatie en spreek anderen aan als ze dat wel doen.
Respecteer vrijwilligers:	Waardeer de inzet van scheidsrechters, coaches, begeleiders en andere vrijwilligers.
Accepteer de arbitrage :	Ook al ben je het niet altijd eens, accepteer de beslissing van de scheidsrechter.
Houd de omgeving netjes:	Zorg samen voor schone kleedkamers en een net sportcomplex, en gooi afval in de daarvoor bestemde bakken.
Discrimineer niet:	Maak niemand belachelijk of scheld anderen niet uit vanwege hun afkomst, geloof, geslacht, seksuele geaardheid, uiterlijk, leeftijd, gedrag of kleding.
Regels rondom drankgebruik:	Consumeer alcoholische dranken (18+) alleen in het clubhuis of op het terras, en laat geen drankverpakkingen achter op de velden.

Afsluitend woord

Het bestuur beschouwt het als haar primaire taak om de doelstellingen in dit beleidsplan zorgvuldig tot uitvoering te brengen.

Het mag duidelijk zijn dat het aansturen van een vereniging met ruim 1500 leden niet eenvoudig is. De hulp en inbreng van zoveel mogelijk leden is hierbij onontbeerlijk. Wij roepen u, als leden, op om de uitvoering van dit beleidsplan kritisch te volgen en hierin actief te participeren.